Allegato 2 Italia

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

SE PUOI SOGNARLO PUOI FARLO

SETTORE e Area di Intervento:

E. – EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE
02 – ANIMAZIONE CULTURALE VERSO MINORI
09 – ATTIVITÀ DI TUTORAGGIO SCOLASTICO

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo generale
Obiettivo generale del progetto è quello di favorire la costruzione di relazioni significative per il minore in situazione di svantaggio culturale.

Obiettivi specifici
1) Favorire la riduzione del tasso di insuccesso scolastico dei minori destinatari del progetto
2) Contribuire a migliorare i livelli di inclusione sociale dei minori con difficoltà
3) Favorire il miglioramento delle situazioni familiari in cui sono presenti minori con problemi di insuccessi scolastico

OBIETTIVI PER I VOLONTARI

Obiettivi generali:
Sono stati individuati due obiettivi generali riferibili agli operatori volontari del servizio civile presso l'Ente,ovvero:
1) Costituzione di una minoranza attiva
2) Affermare il concetto di difesa non armata della Patria

Obiettivi specifici
1) Contribuire all'acquisizione di competenze professionali nel settore di intervento, della capacità di lavorare in gruppo, organizzare il lavoro e lavorare per obiettivi
2) Contribuire alla crescita personale dei volontari attraverso l'acquisizione di competenze relazionali
3) Favorire l'inserimento sociale di giovani in situazioni di disagio

CRITERI DI SELEZIONE

a) Metodologia

Per favorire la fase di reclutamento degli aspiranti volontari da avviare in servizio, l'Ente prevede di realizzare una fase di pubblicizzazione dei progetti da avviare attraverso:

1) Pubblicazione delle schede progettuali all'interno del sito dell'ente nella pagina dedicata ai progetti realizzata all'interno della sezione del sito dedicata al Servizio Civile.
2) Affissione di manifesti e locandine presso le sedi comunali nel territorio ed i luoghi di maggiore affluenza dei giovani.

Una seconda fase sarà quella della raccolta delle istanze di partecipazione. A completamento di questa fase verrà effettuata una prima analisi documentale atta a verificare la presenza dei requisiti di ammissione al Bando di Selezione pubblicato sul sito del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale, cui i candidati stanno partecipando. L'eventuale esclusione di candidati dal processo di selezione verrà realizzata con le modalità previste dal citato Bando.

Esperita questa prima procedura si passerà alla valutazione dei titoli e dei documenti presentati dai candidati che darà luogo all'attribuzione di un primo punteggio così come dettagliato nel seguito.

A completamento di questa fase l'Ente provvederà a pubblicare sul proprio sito il calendario completo dei candidati ammessi al colloquio di selezione con l'indicazione dell'orario e del luogo dove si terrà lo stesso. Come previsto dal bando di selezione, la pubblicazione avverrà almeno 15 giorni prima della data del colloquio di selezione ed avrà valore di notifica ai candidati. Comunicazione aggiuntiva agli interessati potrà essere realizzata tramite e-mail e/o comunicazione telefonica e, a seconda dei casi, posta prioritaria, raccomandata A.R. o notifica personale.

La selezione dei volontari verrà effettuata direttamente dallo staff dell'ente con le risorse umane più idonee per tale funzione. I candidati si dovranno attenere alle indicazioni fornite in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

La procedura di selezione verrà completata con l'effettuazione di un colloquio di selezione con il quale verrà approfondita la valutazione dei candidati.

Lo staff dell'Ente, terminate le procedure selettive, provvederà a stilare le graduatorie relative al singolo progetto, ovvero alle singole sedi di progetto in ordine di punteggio decrescente (ovvero secondo le modalità previste dal Bando di selezione già citato). Verranno inseriti all'interno dello stesso documento anche i nominativi dei candidati risultati idonei non selezionati per mancanza di posti ed i nominativi degli esclusi dalle selezioni con la specifica delle motivazioni di esclusione. Il documento così completo sarà inviato al Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale secondo la procedura informatica indicata dal programma Helios. Le graduatorie verranno pubblicate, previa ratifica del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale, sul sito web dell'Ente.

b) Strumenti e tecniche utilizzati

Gli strumenti utilizzati per la fase di reclutamento sono dati da materiale informativo e divulgativo quali locandine e manifesti, da pubblicità radiofoniche realizzate attraverso emittenti locali che operano nel territorio di riferimento, dalla pubblicizzazione attraverso il sito web dell'ente all'interno del quale i candidati potranno trovare informazioni, materiali e modulistica utile per la presentazione dell'istanza di partecipazione.

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è

prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:
Le variabili che si intendono misurare, e i relativi indicatori, sono le seguenti:

1) Conoscenza: valutata mediante l'indicatore indiretto dei titoli di studio e direttamente con il colloquio;
2) Background: valutato mediante le esperienze lavorative e/o di volontariato e con il colloquio;
3) Disponibilità al progetto: valutata mediante colloquio
4) Capacità: valutata, durante il colloquio, attraverso la risoluzione di un problema pratico relativo al progetto.

d) Criteri di selezione
I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

1) *Titoli di studio:* massimo punteggio ottenibile 11 punti
2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato:* massimo punteggio ottenibile 25 punti
3) *Disagio socio-economico:* massimo punteggio ottenibile 4 punti
4) *Colloquio:* massimo punteggio ottenibile 60 punti

Allo scopo di favorire la partecipazione al Servizio Civile da parte di giovani con disagio sociale, è stata predisposta una griglia di valutazione che prevede l'attribuzione di massimo 4 punti (pari al 10% del punteggio massimo attribuibile al curriculum vitae) ai candidati in possesso di certificazione dell'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE) integrata dalla Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) *in corso di validità al momento della candidatura. Sarà attribuito un punteggio ai candidati che appartengono ad un nucleo familiare il cui indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) è inferiore o uguale a 13.000,00 euro (così come stabilito dall'art. 1, commi 255, lettera a) della L. 11.12.2016, n. 232) o che abbiano una soglia di reddito ancora inferiore o che presentino situazioni in cui all'interno del nucleo familiare ci siano un numero elevato di componenti o la presenza di un familiare don disabilità.*

Questo criterio di valutazione ha l'obiettivo di attribuire un punteggio iniziale più elevato ai giovani che vivono questa situazione di disagio sociale legato a condizioni di svantaggio economico e/o a condizioni familiari particolari che li pongono ai margini della società. In un periodo storico come quello che stiamo attraversando, in cui la soglia di povertà risulta essere estremamente alta, con questo sistema di selezione si vuole garantire la pari opportunità di partecipazione al progetto di servizio civile a tutti i giovani candidati indipendentemente dalla loro condizione di disagio sociale andando a colmare quei gap sociali e culturali che non hanno consentito un adeguato sviluppo sociale del giovane. *(Adeguamento ai criteri regionali aggiuntivi)*
Di seguito si specificano secondo tabelle quanto già enunciato.

TITOLO DI STUDIO (massimo 11 punti)

Titolo di studio *(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)*	Licenza Media o Licenza Elementare	1 punti
	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	2 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	3 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	4 punti

	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	5 punti
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	6 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	7 punti
Titoli di formazione professionale *(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)*	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 480 ore	1 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 480 ore	2 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 480 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 480 ore	4 punti

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO (massimo 25 punti)

Esperienze di lavoro e/o volontariato certificate *(vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 10)*	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'ente *(coefficiente = 1 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)*	1 punto per mese *(Max 10 punti)*
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto *(coefficiente = 0,7 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)*	0,7 punti per mese *(Max 7 punti)*
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto *(coefficiente = 0,5 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)*	0,5 punti per mese *(Max 5 punti)*
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto *(coefficiente = 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)*	0,2 punti per mese *(Max 2 punti)*
Altre esperienze certificate non valutate altrove	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. Patente ecdl)	Fino a 1 punti

DISAGIO SOCIO-ECONOMICO (massimo 4 punti) (*)

Presenza di solo certificato ISEE con indicatore inferiore o uguale a euro13.000,00 *(valore stabilito dall'art. 1, commi 255, lettera a) della L. 11.12.2016, n. 232).*	1 punti
Presenza di solo certificato ISEE con indicatore inferiore o uguale a euro 8.107,50 *(valore stabilito dall'art. 1, comma 3, del D.M. 29.12.2016).*	2 punti
Presenza di certificato ISEE integrato dalla DSU con indicatore inferiore o uguale a euro13.000,00 *(valore stabilito dall'art. 1, commi 255, lettera a) della L. 11.12.2016, n. 232) e da cui si evinca un nucleo familiare composto da almeno 6 componenti e/o un componente del nucleo familiare con disabilità.*	3 punti
Presenza di certificato ISEE integrato dalla DSU con indicatore inferiore o uguale a euro 8.107,50 *(valore stabilito dall'art. 1, comma 3, del D.M. 29.12.2016) e da*	4 punti

cui si evinca un nucleo familiare composto da almeno 6 componenti e/o un componente del nucleo familiare con disabilità.	

(*) I punteggi relativi alla certificazione ISEE (integrata dalla DSU) non sono cumulabili. Il certificato ISEE (integrata dalla DSU) dovrà essere in corso di validità al momento della presentazione della istanza di candidatura.

COLLOQUIO PERSONALE (massimo 60 punti)

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Il Servizio Civile Nazionale
- L'ambito di attività del progetto
- Il progetto prescelto
- L'ente di realizzazione del progetto
- Il volontario
- Disponibilità alla realizzazione del progetto

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità dei candidati nella risoluzione di un problema pratico connesso alla realizzazione del progetto. Il punteggio finale del colloquio sarà la risultante della media aritmetica della valutazione attribuita a ciascuno degli argomenti trattati all'interno del colloquio stesso.

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

POSTI DISPONIBILI SEDI e DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto in posti senza vitto e alloggio: **14**

Sede di svolgimento del progetto:
1) Centro aggregativo intergenerazionale Bolognetta (Cod. 75713) Via Garibaldi n.60 - Posti disponibili **14**

ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

A.1 Accoglienza ed inserimento

I giovani, infatti, verranno accolti all'interno della struttura e conosceranno fin da subito sia i locali all'interno dei quali presteranno servizio sia tutte le figure professionali che verranno coinvolte nella realizzazione del progetto. Contestualmente ogni giovane avrà la possibilità di conoscere tutti gli altri volontari.

A.2 Formazione Specifica

Durante la formazione specifica i giovani volontari riceveranno le fondamenta teoriche sulle quali costruire tutte le attività previste dal progetto. L'obiettivo sarà, dunque, quello di informare e formare i volontari relativamente al settore di intervento.

A.3 Formazione Generale

La formazione generale fornisce ai giovani volontari il supporto storico, normativo ed etico all'assunzione di consapevolezza su quello che è il percorso di servizio civile che stanno per intraprendere.

A.4 Ricalibrazione del piano di intervento
Attività necessaria per individuare i possibili utenti da inserire nei percorsi come destinatari del progetto e per scegliere le discipline scolastiche sulle quali organizzare i percorsi di "dopo scuola".

A.5 Contatti con le famiglie
Attraverso tale attività i volontari verranno presentati alle famiglie dei ragazzi che verranno presi in carico al fine di consentire alle parti di conoscersi e di creare una prima relazione.

A.6 Supporto allo studio
L'attività prevede la realizzazione di percorsi di sostegno allo studio individuale da effettuare all'interno del domicilio del minore. L'attività mira al miglioramento dell'autostima del minore attraverso il miglioramento del rendimento scolastico.

A.7 Attività di socializzazione
I volontari saranno coinvolti in prima persona nell'ideazione, organizzazione e realizzazione delle attività di animazione e socializzazione in favore dei minori destinatari. In particolar modo verranno realizzati laboratori creativi, espressivi, di danza, di educazione ambientale, laboratori delle professioni, attività ludiche in generale.

A.8 Coinvolgimento dei genitori
Il progetto prevede una serie di attività ludiche, culturali ed educative che coinvolgano i genitori e forniscano supporto alle famiglie dei minori, al fine di migliorare il contatto tra genitori e figli e migliorare il rendimento scolastico dei minori.

A.9 Monitoraggio
Il monitoraggio vedrà coinvolti a diverso titolo tutte le risorse umane coinvolte, volontari, famiglie e figure professionali che verranno interpellate periodicamente per stabilire il corretto svolgimento delle attività.

A.10 Attività legate alla crescita personale del giovane ed al suo inserimento sociale
Attività che verranno svolte durante i 12 mesi di progetto e che coinvolgono la sfera relazionale del giovane. Si prevede di realizzare degli incontri di gruppo in cui i giovani possano confrontarsi su argomenti del loro mondo giovanile.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: **30**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:
- Diligenza;
- Riservatezza;
- Rispetto delle direttive del D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy. Ognuno dei volontari che verrà in contatto con dati personali semplici e/o sensibili dell'utenza verrà incaricato (con apposita lettera di nomina) al trattamento dei suddetti dati;
- Rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e/o la domenica
- Disponibilità ad effettuare missioni e trasferimenti anche in sedi luoghi diversi dalla sede di attuazione, qualora ciò si rendesse necessario per motivi di servizio;
- Disponibilità a spostarsi da una azione progettuale all'altra

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:
L'ateneo di Palermo ha recepito le direttive impartire dal MIUR con la circolare della Direzione Generale per l'Università, ufficio III, prot.2626 del 9/7/04, riconoscendo, con delibera del Senato Accademico dell'Università degli studi di Palermo del 18/04/05, crediti formativi a tutti gli studenti che svolgano il SCN indipendentemente dallo specifico progetto o ente.
I crediti saranno attribuiti fino ad un massimo di 9 relativamente alla lettera d) dell'art. 10, comma 1 del DM 509/99, e fino ad ulteriori 9 crediti relativamente alla lettera f) dello stesso articolo.
Detta delibera integra l'art. 11 del regolamento didattico di Ateneo, demandando ai singoli Consigli di Corso di studio la valutazione sul numero di crediti da riconoscere ad ogni studente che ne faccia documentata richiesta.

Eventuali tirocini riconosciuti :
Il Consiglio della Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Palermo nell'adunanza del 12/11/2003, nel deliberare il regolamento del tirocinio previsto per le lauree triennali della classe XVIII, ha previsto all'art.6 che lo svolgimento del SCN presso enti accreditati dall'UNSC permette a chi lo svolge di ottenere i CFU previsti per il tirocinio definito all'art.1 del suddetto regolamento. Detti CFU saranno riconosciuti dal Consiglio della classe XVIII agli studenti che presenteranno istanza corredata dalle relative certificazioni.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:
Le competenze e le professionalità acquisite dai volontari durante l'anno di servizio civile verranno certificate e riconosciute dall'Ente stesso.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

I Modulo formativo - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: elementi di base D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

II Modulo formativo - Accoglienza, dialogo e sostegno;

III Modulo formativo - L'insuccesso scolastico e la dispersione scolastica: analisi di un fenomeno;

IV Modulo formativo - Metodologie e tecniche per fornire il giusto supporto scolastico;

V Modulo Formativo - L'empatia e la relazione di fiducia con i ragazzi e le loro famiglie;

VI Modulo formativo - Le relazioni all'interno del gruppo classe;

VII Modulo formativo - Conoscenze e problematiche relative all'area del disagio minorile;

VIII Modulo formativo - L'autostima e il disagio giovanile;

IX Modulo formativo - Tecniche e giochi per favorire la socializzazione in un gruppo;

X Modulo formativo - Tecniche di animazione di gruppo;

XI Modulo formativo - Processi di apprendimento e tecniche di progettazione formativa;

XII Modulo formativo - Approfondimento del piano di monitoraggio del progetto, informatizzazione dei dati, come redigere una relazione: contenuti e impaginazione.

La durata complessiva della formazione specifica è di n. 72 (settantadue) ore distinte in 12 giornate formative teorico pratiche della durata di 6 ore ciascuna.